



Los socios de Aspanias, se reunieron el pasado 1 de octubre en Asamblea Extraordinaria, para votar distintos proyectos de interés para la Entidad.

La Asamblea de Aspanias aprueba el Plan por la Sostenibilidad de la Entidad

Los socios de Aspanias han dado el visto bueno (Asamblea Extraordinaria, 1.10.2011) a la 2ª fase del Plan por la Sostenibilidad, que la entidad Aspanias puso en marcha en 2009. Días después (18.11.2011) el Patronato de la Fundación Aspanias Burgos aprobó la propuesta de esta 2ª fase del Plan por la Sostenibilidad.

La 2ª parte comprende "un conjunto de medidas pensadas para mantener el empleo y mejorar la calidad de la atención que se ofrece a los usuarios", afirmó Mercedes Sánchez, en su última asamblea como presidenta de la asociación.

El Plan se articula en 51 medidas "para reducir gastos e incre-

mentar ingresos: reorganización interna, carácter laboral, ahorro directo, generación de ingresos directos, nuevas iniciativas y líneas de negocio", precisó Sánchez.

Los socios conocieron igualmente el informe para la creación de la Fundación Cisa (Central Integral de Servicios Aspanias), y votaron las candidaturas

presentadas a las elecciones para la nueva Junta Directiva.

Los 15 nuevos miembros elegidos mantuvieron su primera reunión el pasado 26 de octubre, y nombraron a Antonio Tajadura Ortega presidente de la Asociación Aspanias para los próximos tres años (2011-2014). **página 2**

Entrevista:

Antonio Tajadura Ortega

Nuevo Presidente de la Asociación Aspanias

página 2

Festival de Navidad Aspanias 2011

Será el 13 de diciembre en el Teatro Principal

última

Cartas desde el Destierro

"Don Rodrigo exhorta a la unidad para salvar coyunturas"

última

Firma invitada

Pedro Sedano

Redactor jefe de la Cadena SER (Burgos) y delegado de la Agencia EFE (Burgos)

última

Editorial

Una oportunidad para el cambio

página 2

La Fundación CISA ultima la redacción de sus Estatutos para echar a andar en enero del 2012

Aspanias asume la atención de 11 usuarios del Complejo de Oña



LOGO DE LECTURA FÁCIL. Este pictograma informa que el texto que acompaña es de lectura fácil. La información que se da en el texto es la misma que se da en el texto original, pero con frases cortas. Cada frase expresa una sola idea. Las palabras empleadas son de fácil comprensión. Muchas personas, con y sin discapacidad intelectual manifiestan que les ayuda a estar mejor informadas.

Tú eliges, Tú decides

Elige aspanias

Aspanias necesita tu voto y el de cuantos puedas atraer

Si eres cliente de Caja de Burgos o conoces a otros clientes, os pedimos vuestra elección para destinar vuestra participación en la Obra Social de Caja Burgos al proyecto presentado por Aspanias a esta convocatoria de ayudas de la Obra Social de Caja Burgos-Banca Cívica.

>>> Código **61.750**

>>> Destino **100%**

Proyecto: Atención y promoción de personas con discapacidad intelectual.

Entidad: Aspanias (Asociación de Padres y Familiares de Personas con Discapacidad Intelectual)

Rellena con estos datos y los tuyos personales los formularios de elección de la Campaña "Tú eliges, Tú decides". Solicita y entrega lo antes posible los formularios cumplimentados y firmados en la sede de ASPANIAS o en las oficinas de Caja de Burgos. También se puede hacer la elección en los cajeros automáticos, oficinas y red enlaza de Caja de Burgos.

Muchas gracias por tu colaboración para hacer realidad los proyectos de ASPANIAS a favor de las personas con discapacidad intelectual.

editorial

Una oportunidad para el cambio

El miedo y no el oro, es el patrón de referencia más vigente en estos días en nuestra economía. Todos sentimos que algo viejo se cae y comienza algo nuevo. El paro crece, la incertidumbre aumenta y el sistema económico mundial se convulsiona. Si nos paramos a analizar la situación y el nombre que le hemos dado, crisis, nos encontramos con algunos interrogantes.

Primero deberíamos empezar a dejar el miedo a un lado. Hay que apuntar, de un lado, a la disminución y recorte en la financiación de acciones de carácter social, financiación de programas y proyectos y el evidente parón en la realización de inversiones. A ello se ha de unir el significativo retraso en los pagos comprometidos por las distintas administraciones, que sitúan a menudo a las empresas del sector

en serios problemas de liquidez.

Aspanias ha dejado de mirar el problema para centrarse en la solución. En el año 2009, y en estos momentos, apoyándonos en el Plan Estatal de Sostenibilidad firmado por la patronal del Sector y los sindicatos, hemos elaborado la II Fase del Plan de Sostenibilidad 2009-2013.

En el escenario actual en el que nos encontramos ubicados, cualquier organización o empresa ha de desarrollar medidas de concienciación con una base común, la Sostenibilidad. En nuestro caso, Sostenibilidad es la concienciación para establecer un conjunto de compromisos, económicos y sociales, con los que conseguir una disminución de gastos, sin alterar nuestra misión, visión y valores.

La Sostenibilidad implica tomar conciencia de lo

que supone el ahorro y sus variables fundamentales: eficiencia económica y medioambiental; apuesta por la innovación, sostenimiento y creación de empleo. Estas son las cuatro características que impregnan de valor la II Fase del Plan de Sostenibilidad de Aspanias, a raíz de las reflexiones y aportaciones hechas en el seno de la organización. El documento consta de una serie de medidas sociales, económicas y ecológicas en sintonía con la necesidad de un desarrollo sostenible en nuestra entidad. La Sostenibilidad en la marca Aspanias nace de la necesidad de un ajuste social y económico en todos los ámbitos de la organización. Sólo conseguiremos ser una organización excelente si ofrecemos unos servicios de calidad, encontrando un equilibrio entre los recursos económicos, ecológicos y sociales.

ASPAÑIAS

C/ Federico Olmeda, 1 · 09006 Burgos · Telf. 947 23 85 62 · Fax 947 23 85 13 · correo electrónico: aspanias@feapsyl.org · www.aspaniasburgos.org

Consejo editorial: Gregorio Camarero · Felisa Lobato · Eduardo Torres · Juan Luis Rodríguez. Maquetación, redacción y edición: Delma Vicario (Departamento de Comunicación de Aspanias)-comunicacion@aspanias-burgos.com Fotografía: Aspanias Burgos · Impresión: i-print · Depósito Legal: BU-555-1996

Aspanias atenderá a 11 usuarios de la Diputación

La Diputación provincial de Burgos y la Fundación Aspanias Burgos han firmado un convenio de colaboración para la atención integral a 11 usuarios con discapacidad intelectual y enfermedad mental, tutelados por la Diputación provincial de Burgos, procedentes del Complejo "San Salvador" de Oña (Burgos).

La Diputación destinará a este fin 237.643 euros en 2011. En 2012 serán 166.350 euros, y 142.586 en 2013. La Fundación Aspanias Burgos se compromete a la "atención integral de once personas, en atención a sus necesidades específicas y a su situación socio-sanitaria", según recoge el convenio.

LAS DECLARACIONES. El acuerdo fue suscrito el pasado 31 de octubre por los presidentes de ambas instituciones, César Rico (Diputación provincial de Burgos) y Miguel Patón (Fundación Aspanias Burgos).

Rico reconoció "el esfuerzo" que ha supuesto para ambas partes llegar al acuerdo, y afirmó que el hecho de que Aspanias se ocupe ahora de estas personas es debido a que "es una entidad especializada en el tratamiento a personas".

Por su parte Patón declaró que "la firma de este convenio es especialmente importante para nosotros" por la confianza que ha depositado la Diputación en Aspanias, con la propuesta de este convenio.

La Asamblea de Aspanias da el visto bueno al Plan de Sostenibilidad

Los socios eligieron los nuevos miembros de la Junta Directiva y aceptaron crear la Fundación Cisa

La Asociación Aspanias celebró el sábado (1.10.2011) su Asamblea General Extraordinaria con un orden del día centrado en tres asuntos de interés: la elección de los quince nuevos miembros que conformarán la Junta Directiva; la creación de la Fundación Cisa (Central Integral de Servicios Aspanias) y la aprobación del Plan de Sostenibilidad de la entidad (asociación y fundación).

El Plan de Sostenibilidad de la entidad comprende "un conjunto de 54 medidas encaminadas en diferentes frentes, y orientadas al ahorro de 500.000 euros (hasta el verano de 2012).

Entre ellas, "30 están orientadas al ajuste económico y las 24 restantes son medidas vinculadas a la búsqueda de nuevos recursos, líneas de negocio y estrategias", según afirmó Mercedes Sánchez, en su última asamblea como presidenta de la asociación.

Sánchez hizo un balance de sus años de mandato (2007-2011) y lo calificó de "positivo". Durante su intervención se centró en las 100 nuevas plazas creadas durante este periodo; el empleo, que ha registrado un 6% de crecimiento medio anual, y habló de los socios, cuya parti-

cipación ha crecido en un 20%.

Entre el trabajo que queda por completar, la presidenta saliente señaló la puesta en marcha de la Fundación Cisa; seguir creando empleo; la necesidad de más infraestructuras educativas y de mayores, y seguir luchando por la defensa de los derechos de las personas con discapacidad intelectual en el marco de la Convención de la ONU.

Mercedes Sánchez, cerró su intervención agradeciendo el apoyo recibido de sus compañeros de Junta, de la Asamblea, de los profesionales y voluntarios durante los cuatro años y medio al frente de la asociación.

El último tema de la asamblea extraordinaria de socios se centró en la votación de los nuevos miembros de la Junta Directiva. A las elecciones 2011 se presentaron 26 candidaturas para los 15 puestos con los que cuenta este órgano de Gobierno tras la reforma de los Estatutos que los amplió en tres puestos más. La nueva Junta Directiva está integrada por 7 mujeres y 8 hombres. Es de destacar que la apuesta que ha hecho la asociación por el relevo generacional se ha traducido en un importante número de hermanos y hermanas en este órgano de gobierno.



Los socios de Aspanias han elegido una nueva Junta Directiva. La componen 15 personas.

JUNTA DIRECTIVA DE ASPANIAS 2011-2014



Antonio Tajadura Ortega
Presidente



Jacqueline Cassagne Brulé
Vicepresidenta



Mercedes Sánchez Martínez
Vicepresidenta



Santiago Moral Fuente
Vicepresidente



Sebastián Soto Figuero
Secretario



Antonio Melón Valcárcel
Tesorero



Felisa Tomé Lara
Vocal



Fuensanta Carrillo Losantos
Vocal



Marisa Marijuán Juarros
Vocal



Amanda Castañeda Sáiz
Vocal



Juan A. Mamolar Cámara
Vocal



Teresa López Fernández
Vocal



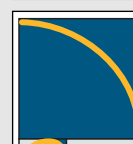
Jesús Tudel Molinero
Vocal



Fulgencio Villafáfila Prieto
Vocal



Luis Arregui Díaz
Vocal



ASPAÑIAS
FEAPS Castilla y León

ENTREVISTA. ANTONIO TAJADURA ORTEGA. PRESIDENTE DE ASPANIAS



Antonio Tajadura ocupa la presidencia de la Asociación Aspanias desde el pasado 26 de octubre, por decisión de los 15 miembros de la nueva Junta Directiva.

Ocupa -desde el pasado 26 de octubre- la presidencia de la Asociación Aspanias de la que hasta ahora era vocal, y releva en el cargo a Mercedes Sánchez. Antonio Tajadura Ortega es padre de una joven con discapacidad intelectual. Pertenece a Aspanias desde 1994. Su implicación en la entidad se extiende casi dos décadas de intensa actividad, que ha compaginado con su dedicación profesional de agente comercial, antes de su jubilación. El nuevo presidente de Aspanias reconoce que "asume el cargo con mucha ilusión y buena disposición para sacar adelante los proyectos" de la asociación. Para conseguirlo declara confiar "en el apoyo de mis compañeros de gobierno y el de los técnicos y profesionales que trabajan en la Casa", añade. Entre sus objetivos cuentan "ampliar la base social de la entidad, reforzar la misión reivindicativa que deben tener las familias en la defensa de los derechos de las personas con discapacidad intelectual, poner en marcha la Fundación CISA e impulsar el papel de Aspanias como interlocutor y agente social".

"Las personas con discapacidad necesitan más apoyo del que reciben"

¿Es todo un compromiso asumir la presidencia de una organización con tantos años de historia...?

Antonio Tajadura. *Que duda cabe. Pero con ilusión y ganas de trabajar y con el apoyo y compromiso de los miembros de la Junta Directiva y los profesionales, creo que seremos capaces de sacar la asociación adelante.*

Usted ha sido elegido por unanimidad de todos los miembros de la Junta Directiva...

Pues sí, es un cargo que implica mucho compromiso, tiempo dedicación en el cual hipotecas muchas horas de tu tiempo libre. Qué duda cabe que es un trabajo compartido, y ahora, en aplicación de la reforma de los nuevos Estatutos hemos pasado de 11 a 15 miembros en el órgano de gobierno.

Le voy a pedir que nos presente la Asociación Aspanias

Aspanias la conforman un grupo de familias con hijos o hermanos con discapacidad intelectual que se dedica a su atención y a la reivindicación de los derechos de estas personas y a prestar apoyo a las familias. En el 2014 haremos medio siglo de vida. Empezaron "cuatro familiares" en los bajos de un local, con el ánimo de apoyar a sus hijos ya que no recibían ningún otro apoyo social o institucional. Gracias a ellos hoy estamos en una situación notable aunque aún nos falta para alcanzar las metas que nos proponemos.

¿Cuáles son esas metas?

La igualdad de las personas; supresión de las barreras a las personas con discapacidad; más acceso al trabajo, al deporte y a cualquier otra actividad. Las personas con discapacidad intelectual necesitan aún muchos más apoyos de los que reciben. Pretendemos que cada día sean más autónomos

y un miembro más de la sociedad.

¿Qué prioridades tiene como presidente?

Ampliar la masa social (actualmente compuesta por 1.200 socios); mantener y si es posible aumentar nuestra capacidad reivindicativa ante las instituciones, administraciones y sociedad en su conjunto; poner en marcha la Fundación Cisa (Central Integral de Servicios Aspanias) para que dé una respuesta más integral a las necesidades de los trabajadores con discapacidad.

"La implicación de los los hermanos y padres jóvenes es una garantía para sacar adelante entidades sociales como la nuestra"

¿Cómo trabaja Aspanias en el medio rural?

Aspanias cada vez más está más implicada en el medio rural. Hemos realizado estudios en la comarca de La Bureba y en la de Pinares para conocer la situación en que se encuentran las personas con discapacidad intelectual y enfermedad mental. Llevamos cerca de cinco años trabajando en el medio rural porque queremos que estas personas tengan las mismas oportunidades y los mismos derechos que las que viven en las ciudades. En Salas de los Infantes tenemos un centro de atención, y en otros lugares de la provincia estamos trabajando con las asociaciones de nuestro sector a través de la plataforma "compartiendo un camino".

En el camino hacia esa integración global, ¿qué más apoyos hacen falta?

Tenemos que poder contar con las instituciones y los go-

biernos. El apoyo económico es vital para sufragar los programas y proyectos que tenemos en marcha.

¿Se ha dado marcha atrás en los apoyos que recibían de las administraciones?

Con la crisis han venido los recortes y estamos tomando medidas puntuales para hacer frente a la situación actual, que no es nada favorable.

¿Cómo está afectando la crisis a Aspanias?

Como a todas las empresas. Hemos puesto en marcha un Plan por la Sostenibilidad para hacer frente a la crisis manteniendo la calidad de la atención a nuestros usuarios y el empleo de los trabajadores con y sin discapacidad. De momento se están cumpliendo los objetivos del plan.

¿Qué papel desempeña Aspanias en su entorno?

Mantiene unas relaciones estrecha con otras ONG que trabajan en el campo de la discapacidad. Los lazos son de cooperación mutua. Se gana más yendo unidos que no cada uno por su cuenta.

¿Qué le gustaría ver cumplido al final de su mandato?

Conseguir los retos que me he propuesto: prosperar y seguir avanzando. Queremos captar socios, simpatizantes, voluntarios; personas que se impliquen en nuestra asociación. A todos ellos los necesitamos. También conseguir que las personas con discapacidad del medio rural tengan las mismas oportunidades que las de las grandes ciudades. Por último, me gustaría alcanzar un relevo generacional amplio donde los hermanos y padres jóvenes se impliquen porque son una garantía para sacar adelante entidades sociales como la nuestra.



Antonio Tajadura Ortega es el nuevo presidente de la Asociación Aspanias. Se ha propuesto que haya más socios y más voluntarios. Otra cosa muy importante para él es que las personas con discapacidad intelectual tengan más apoyos.



El 13 DE DICIEMBRE tendrá lugar en el TEATRO PRINCIPAL de Burgos la celebración de la novena edición del FESTIVAL DE NAVIDAD ASPANIAS 2011. Se trata de todo un clásico de la escena navideña burgalesa que se representará en DOS FUNCIONES. La primera, pensada para un público más interno, dará comienzo a las cuatro de la tarde. La segunda función levantará el telón a las 18,30 h y está prevista la asistencia de autoridades, amigos, simpatizantes y colaboradores. El programa incluirá actuaciones de teatro, baile y música. La presentadora Monse Gil se encargará de conducir este espectáculo que coordina el Área de Ocio, Deporte y Cultura de Aspanias.

La Fundación Cisa nace con el objetivo de instaurar un nuevo modelo de empleo para PCD

La última Asamblea conoció el informe de los técnicos que trabajan en la redacción de los Estatutos con los que arrancará en enero de 2012

“La Fundación CISA nace con vocación estatal y con el objetivo de instaurar un nuevo modelo de empleo vinculado a las políticas activas de empleo de ámbito estatal y autonómico, dirigidas a las personas con discapacidad”, informó el director del Área de Empleo de Aspanias, Lucilo Camarero, a la Asamblea de socios del pasado 1 de octubre.

El plan de empresa de CISA conlleva una expansión de la Marca Aspanias a otros grupos de personas, y una apuesta por nuevas líneas de

negocio asociadas al empleo verde. Asimismo plantea abrir alianzas con nuevos socios tecnológicos y de capital que permitan a CISA mejorar las oportunidades laborales de las personas con especiales dificultades de acceso al empleo.

Además del empleo, la Fundación CISA nace para “propiciar el desarrollo del proyecto de vida de la persona con discapacidad, en una apuesta clara por lograr su inclusión social y centrando todas las intervenciones en la persona, hacia la que se orientan programas,

apoyos y oportunidades, servicios y actividades.”, precisó Camarero.

Desde una óptica global, CISA se entiende como una empresa multiservicios, dirigidos tanto a la persona como a entidades, organizaciones e instituciones públicas y privadas.

El equipo que trabaja en su creación y puesta en marcha está ultimando la redacción del Plan estratégico, el plan de Empresa y los Estatutos, para su aprobación en la próxima asamblea que se celebrará en diciembre.

FIRMA INVITADA

PEDRO SEDANO BERRIRE

Redactor Jefe de la Cadena SER en Burgos
Corresponsal en Burgos de la Agencia EFE

SER VISIBLES

A veces no es tan fácil ver lo que hay detrás. No es una disculpa, sino la constatación de un hecho cierto.

Hace unos días salía del Ayuntamiento, de una de esas ruedas de prensa rutinarias, para reunirme con varios representantes sindicales. Quería saber los últimos detalles sobre los Expedientes de Regulación de Empleo; cuántos trabajadores se habían visto afectados; y qué previsiones tenían para los últimos meses del año.

Parece que las cosas no van bien para los trabajadores.

Ésta misma semana he dado un repaso a la Sanidad. Los médicos y los responsables políticos están de acuerdo en que los recortes son inevitables. Se les puede llamar medidas de ahorro o de austeridad pero, al final, son recortes puros y duros.


Hoy cuando me he sentado delante del ordenador para escribir esta columna (porque ya casi nadie escribe a máquina) he repasado algunos datos y he encontrado el tema con cierta facilidad. Puede haber sido la campaña electoral, o quizá la crisis, pero alguien se ha comido a todo un colectivo. Apenas he conseguido encontrar ninguna referencia en las últimas semanas al futuro de la Ley de Dependencia, al futuro de verdad, no al de las grandes declaraciones huecas. He preferido no buscar mucho, pero de lo que no he visto ni rastro es de la Ley para la Autonomía Personal, esa que han llamado de tantas maneras los políticos y de la que tanto han hablado hasta hace sólo unos meses.

Puede que los políticos se hayan centrado en lo que creen que es más cercano, en el ciudadano medio, ese que no es rico ni pobre; está quizás algo enfermo, pero no demasiado; tiene problemas, pero son soportables; y, sobre todo, no tiene su voto decidido.

He recordado, creo que sin esforzarme demasiado, algo que un directivo de Aspanias comentó hace unos años en una cena que compartíamos varios periodistas invitados por la asociación con algunos de sus miembros. Mi memoria no es tan buena como para citar palabras textuales pero llega hasta poder recordar la idea, algo así como “no se dan cuenta de la fuerza que tendrían todas las personas que están en la asociación si inclinaran su voto hacia algún punto determinado”.

En estos años nunca se ha producido un fenómeno de este tipo pero no puedo evitar una sonrisa, creo que un tanto pícaro, cuando me pregunto qué ocurriría. Hasta me he permitido (sólo unos segundillos) llevar la cosa más allá y traducir esto mismo a otras situaciones y pensar en la fuerza de un colectivo tan amplio en la comunicación, en la industria, en el medio ambiente.

A veces es difícil ver lo que hay detrás, sobre todo cuando se va demasiado rápido, pero otras veces es bueno pararse un poco, observar y contarlo.

 El grupo Aspanias quiere poner en marcha una nueva fundación. Se llamará CISA que significa Fundación Integral de Servicios de Aspanias.



Responsables del proyecto informan a la asamblea sobre la Fundación CISA.

Cartas desde el destierro

Don Rodrigo exhorta a la unidad para salvar coyunturas de alarma y apuro.

Mucho place al Hacedor Poderoso ver que sus muy dilectas creaturas siguen juntas con ánimo afanoso tanto en las duras como en las maduras.

Que no se conforman con jimoteos en aquestos tiempos de crisis cruda, sino que se olvidan de marujeos dando cada quien su mejor ayuda.

Porque sirve de nada o de muy poco que Aspanias estrene Junta flamante, si los socios nos hacemos los locos, quedándonos tan lilis y campantes.

Así que con riesgo de ser cargante y de repetir más que los pimientos, insisto en que para marchar boyantes el compromiso es el mejor cimientito.