



Contribución de las organizaciones ASPANIAS a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Informe 2016



Presentación

El documento que ahora tienes entre tus manos es un breve resumen de aquellas actuaciones que se han desarrollado a lo largo de todo un año, 2016, el grupo de organizaciones Aspanias. Estas son: Asociación Aspanias, Fundación Aspanias Burgos y Fundación CISA Central Integral de Servicios Aspanias. Puede que en el informe no queden recogidas todas las acciones que se han desarrollado en la materia, pero después de un trabajo riguroso bien podemos afirmar que *sí son todas la que están*.

Este primer reporte de las organizaciones Aspanias nace desde el convencimiento de que, en línea con el llamamiento hecho por Naciones Unidas a estados, empresas y otras organizaciones, nosotros también podemos y debemos hacer mucho más por atender los retos a los que se enfrenta nuestro planeta, y por ende, el conjunto de la humanidad. Y es que como nos señala las Naciones Unidas, si bien los objetivos a los que debemos hacer frente son globales, las acciones con las que contribuir a su consecución deben ser locales.



Los Objetivos de Desarrollo Sostenible han llegado a nuestras organizaciones para quedarse, sabiendo que a partir de ahora ya no podemos ser ajenos a los mismos, y por tanto, debemos alinear con ellos nuestras estrategias y actuaciones, e implicar para así lograr mayores impactos a todos nuestros grupos de interés (usuarios, trabajadores, socios, voluntarios, clientes, proveedores, etc.).

Aspanias es consciente de que todo lo que hagamos siempre estará ligado a un bien superior, en este caso, el bien común y la sostenibilidad planetaria. Alcanzar cada vez un mayor impacto positivo en nuestras actividades, adoptar las mejores prácticas existentes y aprender de quienes lo hacen bien, debe pasar a formar parte de nuestro día a día, y con ello, a nuestra cultura organizacional.

Aspanias

1 FIN
DE LA POBREZA



PONER FIN A LA POBREZA EN TODAS SUS FORMAS EN TODO EL MUNDO

- **Convenio colectivo propio.** Los profesionales de apoyo de la organización cuentan con un convenio colectivo propio (Convenio Colectivo Fundación Aspanias Burgos) que mejora el de referencia en el sector. Actualmente se está negociando su renovación.
- **Políticas de contratación.** El Convenio Colectivo incorpora una cláusula en la que se acuerda la preferencia de contratación en puestos de nueva creación a personas con discapacidad, mujeres mayores de 45 años y mujeres del medio rural.
- **Contratación de personas en riesgo de exclusión social.** A través de un programa financiado por la Junta de Castilla y León, las organizaciones de Aspanias contrataron durante el año 2016 a 41 personas desempleadas, tanto beneficiarias de la Renta Garantizada como de jóvenes inscritos en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil.
- **Evaluación de proveedores y compra responsable.** En la Fundación CISA – CEE existe un procedimiento de evaluación de proveedores donde se tiene en cuenta criterios sociales y mediambientales; entre otros, impacto en el empleo de personas con discapacidad y/o en riesgo de exclusión social. La Asociación y la Fundación cuentan también con políticas de compra responsable.
- **Navidad para todos.** Se trata de un proyecto en el que profesionales, voluntarios y socios de Aspanias prestan una atención especial y hacen entrega de un obsequio a aquellas personas atendidas en los centros de la organización y que no van a tener contacto con sus familias durante dichas fechas.
- **Operación bocata.** En el mes de febrero, los 49 alumnos/as del Centro Educativo Puentesauco participaron en la Operación bocata, organizada por Manos Unidas. En esta ocasión, los fondos recaudados en Burgos fueron destinados para la construcción de una escuela en Zambia.

2 HAMBRE
CERO



PONER FIN AL HAMBRE, LOGRAR LA SEGURIDAD ALIMENTARIA Y LA MEJORA DE NUTRICIÓN Y PROMOVER LA AGRICULTURA SOSTENIBLE

▪ **Programa de alimentación y nutrición saludable.** En los diferentes centros y servicios de atención y apoyo a personas con discapacidad intelectual de Aspanias , a lo largo del año se imparten diferentes talleres y actividades para la toma de conciencia de la importancia que tiene para la salud tener una alimentación equilibrada y saludable.

▪ **Formación en agricultura ecológica.** Tanto el alumnado vinculado al programa de Formación Profesional Básica que se imparte en el Centro Educativo Puentesaúco, como aquellas personas con discapacidad intelectual que han participado de las acciones formativas vinculadas al programa de “Itinerarios hacia el empleo” han aprendido y desarrollado prácticas vinculadas a la agricultura ecológica y sostenible.

▪ **Creación de una cooperativa de venta de producto ecológico.** Durante el año 2016 el alumnado del Centro Educativo Puentesaúco, en el marco de un programa de emprendimiento escolar, han generado dos cooperativas, “Huerto al natural” y “Vivero burgalés”, cuyas actividades productivas estaban centradas en el cultivo y comercialización de tomate y pimiento ecológico, en el caso de la primera cooperativa, y en la comercialización de plantones de semilla ecológica en envases biodegradables en el de la segunda.



GARANTIZAR UNA VIDA SANA Y PROMOVER EL BIENESTAR PARA TODOS EN TODAS LAS EDADES

- **Colaboración en investigación en materia de salud.** Profesionales de la Fundación Aspanias Burgos han colaborado de la mano de Plena inclusión en el Proyecto POMONA – España, sobre indicadores de salud en personas con discapacidad intelectual.
- **Elaboración e implementación de un Plan de Salud.** Los servicios y centros de dependientes de la Fundación Aspanias Burgos han elaborado un Plan de salud para la mejora de la misma en las personas que reciben apoyo en la organización. Para ello, se ha partido de un diagnóstico compartido en base a los principales riesgos identificados (indicadores), así como de las diferentes prácticas de apoyo existentes.
- **Plan de Prevención de Riesgos Psicosociales.** En el marco del Plan puesto en marcha por Aspanias, durante el año 2016 se formaron 75 profesionales durante un total de 32 horas (presencial y online) sobre estrategias para combatir los riesgos psicosociales que mayor repercusión pueden tener para la calidad de vida personal y laboral de los trabajadores de las organizaciones Aspanias.
- **Una organización cardioprotegida.** Durante el año 2016 el conjunto de entidades Aspanias han instalado un total de 13 equipos de reanimación cardiopulmonar y desfibrilación con el fin de cubrir cualquier incidencia o actuación de emergencia que pudieran surgir en las diferentes instalaciones y centros de trabajo y atención.
- **Servicio de fisioterapia a las personas trabajadoras.** Las organizaciones Aspanias ofrecen de manera gratuita al conjunto de sus trabajadores un servicio de fisioterapia interno para aquellos casos en los que la persona lo pueda precisar, tanto para lograr una mejora en su salud personal como laboral.



GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUSIVA, EQUITATIVA Y DE CALIDAD Y PROMOVER OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE DURANTE TODA LA VIDA PARA TODOS

- **Programas formativos a personas con discapacidad y/o en riesgo de exclusión social.** A lo largo del año la Fundación Aspanias Burgos ha desarrollado diferentes programas formativos en el marco del proyecto de “Itinerarios hacia el empleo”. Se han beneficiado de los mismos 117 personas con discapacidad intelectual, quienes han tenido la oportunidad de formarse en 8 perfiles profesionales diferentes. Del mismo modo, 135 personas con discapacidad y/o en riesgo de exclusión social han participado en diferentes programas formativos abiertos a la comunidad (Incorpora, FOD, etc.)
- **Educación y formación de calidad.** El sistema de gestión de la calidad de los programas educativos y formativos de la Fundación Aspanias Burgos, impartidos tanto a grupos de interés internos como externos, está certificado externamente bajo la norma internacional ISO 9001.
- **Trabajo por una educación inclusiva.** Participación de profesionales de Aspanias en el proyecto “La educación que queremos”, liderado por Plena inclusión Confederación y orientado a definir un modelo de educación inclusiva a través de la participación de todos los grupos implicados: profesorado, familias y alumnado.
- **Una organización referente entre el alumnado para el desarrollo de prácticas de formación.** Las organizaciones Aspanias contribuyen a la formación de los/as profesionales del futuro a través de su programa de acogida a estudiantes en prácticas no laborables. En total, durante 2016, fueron 99 las personas que compartieron y mejoraron sus aprendizajes con nosotros, 75 provenientes de programas de Formación Profesional (17 centros y 9 perfiles profesionales diferentes), y 24 universitarios (3 universidades y 4 titulaciones distintas).



LOGRAR LA IGUALDAD ENTRE LOS GÉNEROS Y EMPODERAR A TODAS LAS MUJERES Y LAS NIÑAS

- **Políticas de conciliación.** El Convenio Colectivo de la Fundación Aspanias Burgos recoge medidas de conciliación de la vida familiar y personal con el trabajo más amplias que las del convenio de referencia en el sector y el Estatuto de los Trabajadores.
- **Promoción de la igualdad.** El artículo 18 del convenio colectivo propio recoge que Aspanias desarrollarán acciones de discriminación positiva en ámbitos laborales en los que se detecte una brecha de género sustancial, para lograr con ello un mayor equilibrio de presencia femenina y masculina en los mismos. En esta línea, el artículo 25 del Convenio señala que las mujeres mayores de 45 años y las residentes en el medio rural serán objeto de medidas de acción positiva (contar con preferencia) en las nuevas contrataciones.
- **Trabajadoras víctimas de violencia de género.** El Convenio Colectivo de la Fundación Aspanias Burgos contempla la suspensión de la relación laboral, con reserva de puesto de trabajo, durante el tiempo necesario hasta que se normalice la situación.
- **Protocolo contra el acoso.** Las organizaciones Aspanias cuentan con un Protocolo de actuación contra el acoso en el trabajo. En 2016 no hubo que activar los mecanismos contemplados en el mismo, al no haberse registrado ningún caso.



GARANTIZAR LA DISPONIBILIDAD DE AGUA Y SU GESTIÓN SOSTENIBLE Y EL SANEAMIENTO PARA TODOS

- **Uso racional del agua en las instalaciones.** En el marco de la evaluación y posterior redacción del Plan de Eficiencia Energética, realizadas en 2016, se evaluaron por primera vez y de forma comparada los consumos de agua de los diferentes centros de atención y trabajo de las organizaciones Aspanias. Todo ello, ha derivado en un plan que ha de permitir una reducción, entre otros, de los consumos globales y particulares de agua en la organización.
- **Reutilización agua de riego en vivero.** El invernadero que la Fundación Aspanias Burgos tiene en sus instalaciones de Quintanadueñas reutiliza el agua de riego dentro de un ciclo permanente, lo que permite tanto unos menores consumos de agua como el no verter abono a la red de aguas.
- **Sensibilización en centros escolares.** La Fundación CISA, en el marco de su línea de actividad de recogida y valorización del aceite vegetal usado, trabaja con diferentes centros escolares de Burgos diversas iniciativas orientadas a concienciar e implicar a su alumnado en una gestión adecuada del aceite vegetal usado en sus hogares. Todo ello, a buen seguro, tendrá un impacto directo en una menor presencia de un agente contaminante, como es el aceite, en nuestras aguas (un litro de aceite vegetal puede llegar a contaminar más de 1.000 litros de agua).



GARANTIZAR EL ACCESO A UNA ENERGÍA ASEQUIBLE, SEGURA, SOSTENIBLE Y MODERNA PARA TODOS

- **Plan Eficiencia Energética.** En 2016, el conjunto de las instalaciones de las organizaciones Aspanias fueron evaluadas energéticamente, derivándose de dicho análisis un Plan para la mejora de la Eficiencia Energética cifrada en un total de 56 medidas a acometer. La implementación de las mismas habrá de permitir un aumento en los niveles de eficiencia energética de los diferentes espacios, así como su correspondencia en cuanto ahorros económicos y de impactos sobre el planeta.
- **Una apuesta por las bioenergías.** En el año 2016, el 40% de los centros de atención a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo de la Fundación Aspanias Burgos, cuentan con sistemas de calefacción con calderas de pellet, una energía sostenible y renovable.
- **Certificado ISCC.** La línea de actividad de reciclaje de aceite vegetal usado de la Fundación CISA cuenta con el certificado ISCC (International Sustainability Carbon Certification), el cual certifica que el producto que sale de nuestras instalaciones cumple con el conjunto de criterios marcados por la directiva 2009/28/EC en cuanto a la sustentabilidad de los biocombustibles.



PROMOVER EL CRECIMIENTO ECONÓMICO SOSTENIDO, INCLUSIVO Y SOSTENIBLE, EL EMPLEO PLENO Y PRODUCTIVO Y EL TRABAJO DECENTE PARA TODOS

- **Empleo para personas con discapacidad.** En el conjunto de las organizaciones Aspanias durante el año 2016 trabajaron 253 personas con discapacidad, lo que supone en valores relativos que casi la mitad de las personas que trabajan en nuestras organizaciones son personas con discapacidad. En el caso del CEE de la Fundación CISA, este porcentaje asciende hasta el 79% de los trabajadores.
- **Empleo para personas con discapacidad y con mayores dificultades.** El compromiso de Aspanias con el empleo de las personas con discapacidad va más allá, ya que el 92% del total de trabajadores con discapacidad de su CEE son personas con discapacidad grave y en especial vulnerabilidad (discapacidad intelectual, discapacidad por enfermedad mental, personas con pluridiscapacidad y/o con gran discapacidad física).
- **Contrataciones de trabajadores con mayores dificultades de empleabilidad.** El conjunto de organizaciones de Aspanias firmaron a lo largo de 2016 un total de 41 contratos de trabajo con personas perceptoras de Renta Garantizada de Ciudadanía y jóvenes inscritos en el Sistema de Garantía Juvenil.
- **Apoyo al Empleo.** La Unidad de Orientación, Formación y Apoyo al Empleo de la Fundación Aspanias Burgos tuvo durante el año 2016 un total de 623 personas usuarias. El número de contratos gestionados a lo largo del año fue de 180. Asimismo, la Unidad fue centro formativo de referencia para un total de 135 personas.



PROMOVER EL CRECIMIENTO ECONÓMICO SOSTENIDO, INCLUSIVO Y SOSTENIBLE, EL EMPLEO PLENO Y PRODUCTIVO Y EL TRABAJO DECENTE PARA TODOS

- **Bequal.** El CEE de la Fundación CISA ha sido uno de los tres primeros CEE de España en ser reconocido con el sello Bequal, entregado por la Fundación del mismo nombre, y que reconoce una adecuada gestión de la RSE con las personas con discapacidad (RSE-D).
- **Compromiso con lo local y las empresas sociales.** Más del 80% de las compras a proveedores del CEE durante el año 2016 fueron hechas a empresas locales. Asimismo, fruto del compromiso de la Fundación CISA por aumentar las compras a empresas sociales, durante el año 2016, respecto al año anterior, se produjo un aumento de un 1,2%, hasta situar el volumen de compras a la empresa social en un 6,5% sobre el total.
- **Criterios de compra responsable y políticas de alianza responsable.** El conjunto de entidades de Aspanias cuentan con políticas de compra responsable aprobadas por sus respectivos órganos de gobierno, así como diferentes políticas para la selección de proyectos y de empresas colaboradoras.
- **Un nuevo modelo de empleo para las personas con discapacidad.** Aspanias, a través de su participación e implicación en diferentes grupos de trabajo, tanto de Feacem como de AEDIS, es un agente destacado en la propuesta de nuevas fórmulas para la mejora del empleo de las personas con discapacidad con mayores necesidades de apoyo.



CONSTRUIR INFRAESTRUCTURAS RESILENTES, PROMOVER LA INDUSTRIALIZACIÓN INCLUSIVA Y SOSTENIBLE Y FOMENTAR LA INNOVACIÓN

- **Office 365.** Todos los profesionales de las organizaciones Aspanias, a partir del año 2016, cuentan con el conjunto de aplicaciones asociadas a la herramienta informática Microsoft Office 365, favoreciendo con ello su conectividad y comunicación, así como el desarrollo de un trabajo más productivo y cooperativo.
- **Ixissocialgest.** Tanto para la gestión de los expedientes individuales de las personas atendidas en los diferentes centros de Aspanias, como para apoyar las intervenciones desarrolladas en los mismos basadas en el modelo de atención integral centrada en la persona (AICP), los profesionales de Aspanias cuentan con la herramienta web Ixissocialgest. Todo ello, a su vez, ha propiciado un menor consumo de papel.
- **Participación en clúster de innovación.** Las organizaciones Aspanias participan en el clúster regional Soluciones Innovadoras para la Vida Independiente (SIVI). Asimismo, la asociación Aspanias ha sido una de las tres entidades promotoras del Clúster Red Provincial de Innovación Social.
- **Ecosistema emprendedor.** La Fundación CISA es una de las más de 100 empresas sociales de España que forman parte del ecosistema emprendedor Momentum Project. Un ecosistema que favorece de la mano del BBVA, ESADE y PwC el desarrollo y el afianzamiento de proyectos empresariales de alto impacto social.



REDUCIR LA DESIGUALDAD EN Y ENTRE LOS PAÍSES

- **Colaboración con ONGD.** Apoyo en la difusión y desarrollo de diferentes actividades vinculadas al proyecto de sensibilización “Discapacidad en la periferia del mundo”, de la ONGD Persona y Solidaridad, sobre las condiciones de vida de las personas con discapacidad en una pequeña comunidad rural de Perú.
- **Atención al riesgo país en proveedores.** El Centro Especial de Empleo (CEE) de la Fundación CISA analiza el país de origen de sus diferentes proveedores por si pudiera haber riesgo entre los mismos de violación de los Derechos Humanos, los derechos de los trabajadores o por si la materias provinieran de países que no hubieran firmado la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad. En estos momentos, todos los proveedores son nacionales o del ámbito de la Unión Europea.
- **Defensa de derechos.** Las organizaciones Aspanias luchan y se posicionan periódicamente por la defensa de derechos de las personas con discapacidad, sumándose a manifiestos y actos con motivo del Día Internacional de las Personas con Discapacidad (3 de diciembre), el Día Internacional del Trabajo (1 de mayo) y el Día de la Mujer (8 de marzo), entre otros.

11 CIUDADES Y
COMUNIDADES
SOSTENIBLES



LOGRAR QUE LAS CIUDADES Y LOS ASENTAMIENTOS HUMANOS SEAN INCLUSIVOS, SEGUROS, RESILIENTES Y SOSTENIBLES

- **Gestión del servicio de recogida de aceite vegetal usado.** La Fundación CISA es la empresa elegida por el Ayto. de Burgos para la gestión del servicio de recogida de aceite vegetal de uso doméstico, recogida que se realiza a través de los contenedores instalados en los diferentes barrios de Burgos. Asimismo, se presta idéntico servicio en otros 24 municipios o mancomunidades de la provincia de Burgos.
- **Plan de Accesibilidad ciudad de Burgos.** Con el fin de lograr una ciudad más inclusiva y abierta a la participación de todas las personas, Aspanias es una de las organizaciones integrantes del grupo de trabajo que apoya la elaboración del Plan de Accesibilidad de la ciudad de Burgos.
- **Aspanias en verde.** La campaña de presencia social del año 2016, *Aspanias en verde*, volvió su cara hacia un recurso no suficientemente aprovechado en la ciudad como es el Parque del Castillo (patrimonio natural e histórico), llamando la atención sobre el mismo para que a su vez fuera un espacio abierto y adaptado para el encuentro de toda la ciudadanía burgalesa.
- **Participación en Consejo Social de Burgos y otros grupos.** Aspanias ha participado y participa representando los intereses de las personas con discapacidad intelectual y sus familias en diferentes comisiones y consejos sectoriales como son: Consejo Social de Burgos, los consejos municipales de juventud, voluntariado, familia y discapacidad; Consejo sectorial de la Mujer y Junta de Distrito Oeste. En esta misma línea se participa en los Grupos de Acción Local de la Sierra de la Demanda y la zona donde opera Adeco Camino, ocupando un puesto en sus respectivas Juntas Directivas.



GARANTIZAR MODALIDADES DE CONSUMO Y PRODUCCIÓN SOSTENIBLES

- **Uso de materiales reciclados.** En los diferentes talleres de creatividad que se desarrollan en los centros de atención se utiliza de forma preferentemente materiales reciclados, lo que permite dar una segunda vida a los mismos y concienciar a quienes participan en los mismos.
- **Programas de educación ambiental.** Tanto en el Centro Educativo Puentesaúco como en los diferentes centros de atención de la Fundación Aspanias Burgos existen programas de sensibilización y educación ambiental. Asimismo, todas las formaciones impartidas cuentan con un módulo específico sobre medio ambiente.
- **Agricultura ecológica en centro educativo y programas formativos.** El curso de Formación Profesional Básica y el itinerario formativo ligado a la agricultura desarrollado en el centro ocupacional de Quintanadueñas están orientados a formar al alumnado destinatario sobre prácticas y usos propios de la agricultura ecológica.
- **Certificados ISO 14001 e ISCC .** El CEE de la Fundación CISA cuenta con la certificación ISO 14001 por su sistema de gestión medioambiental e ISCC (International Sustainability Carbon Certification) para la línea de reciclaje de aceite vegetal usado.



ADOPTAR MEDIDAS URGENTES PARA COMBATIR EL CAMBIO CLIMÁTICO Y SUS EFECTOS

- **Aumento del uso de energías renovables.** Las calderas de calefacción de biomasa (pellet) existentes en dos de los centros de atención de la Fundación Aspanias Burgos han pasado de tener un carácter auxiliar, respecto a las calderas alimentadas con un combustible fósil como es el gasoil, a uno preferencial; logrando con ello una reducción en las emisiones a la atmósfera de agentes causantes del cambio climático.
- **Disminución en los consumos energéticos.** La Fundación CISA en su CEE logró en 2016, respecto del año anterior, a través de la implementación de diferentes medidas orientadas al ahorro energético y a lograr una mayor eficiencia en los procesos productivos, una disminución en los consumos de electricidad de un 20%.
- **Promoción del uso compartido de vehículos.** Los trabajadores de las organizaciones Aspanias tienen la directriz de hacer un uso compartido de los vehículos de empresa en todos sus desplazamientos. Asimismo los operarios del CEE cuentan con un medio de transporte colectivo, como es el autobús, para cubrir los trayectos desde sus casas hasta su centro de trabajo en Quintanadueñas.

15 VIDA
DE ECOSISTEMAS
TERRESTRES



GESTIONAR SOSTENIBILMENTE LOS BOSQUES,
LUCHAR CONTRA LA DESERTIFICACIÓN, DETENER E
INVERTIR LA DEGRADACIÓN DE LAS TIERRAS Y
DETENER LA PÉRDIDA DE LA BIODIVERSIDAD

- **Limpieza de la Sierra de Atapuerca.** Como cada año, en 2016, el alumnado del Centro Educativo Puentesaúco de la Fundación Aspanias Burgos, junto al IES Cardenal López de Mendoza y técnicos de la Fundación Atapuerca, destinaron una mañana del mes de abril para limpiar el monte situado en el entorno de los yacimientos arqueológicos de la Sierra de Atapuerca. Una acción tanto para la sensibilización, como para la inclusión y la preservación del medio ambiente.

16 PAZ, JUSTICIA
E INSTITUCIONES
SÓLIDAS



PROMOVER SOCIEDADES, JUSTAS, PACÍFICAS E INCLUSIVAS

- **Día Escolar de la No Violencia y la Paz.** El Centro Educativo Puentesaúco anualmente acoge en sus aulas diferentes actos e iniciativas de sensibilización con motivo del Día Escolar de la No Violencia y la Paz.
- **Adhesión al Código Ético de Plena inclusión.** El conjunto de organizaciones Aspanias (Asociación, Fundación Aspanias Burgos y Fundación CISA) están adheridas al Código Ético de Plena inclusión (anteriormente FEAPS).
- **Códigos de Buen Gobierno.** Asimismo, las tres organizaciones cuentan con sendos Códigos de Buen Gobierno como garantía y compromiso de actuar conforme a los valores de cada organización. Completando los mismos, las entidades han aprobado políticas de conflicto de interés, políticas de compras y políticas de selección de empresas colaboradoras (alianzas).
- **Protocolo contra el acoso.** Las organizaciones Aspanias cuentan con un Protocolo de actuación contra el acoso en el trabajo. En 2016 no hubo que activar los mecanismos contemplados en el mismo, al no haberse registrado ningún caso.



REVITALIZAR LA ALIANZA MUNDIAL PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE

- **Publicación del primer reporte anual.** El presente documento, primer reporte anual sobre la contribución de Aspanias a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las organizaciones Aspanias, es herramienta de sensibilización sobre los objetivos asociados a la Agenda 2030 tanto a nivel interno y externo. A su vez, sirve para llamar la atención sobre el papel al que estamos llamados a desempeñar organizaciones como la nuestra. A partir de aquí, la organizaciones Aspanias trabajaremos por alinear nuestra estrategia a los ODS , así como fijar objetivos claros y medibles que reportaremos con carácter anual.
- **Grupo de trabajo sobre ODS en la Red Compartir.** A finales de 2016 en un encuentro de trabajo de las organizaciones de la Red Compartir, celebrado en Burgos, el grupo de Sociedad se fijaba como meta profundizar sobre qué eran los ODS, así como los impactos y contribuciones de cada organización para su consecución. Una primera toma de conciencia sobre los ODS y en la que poder avanzar de manera compartida las organizaciones de la Red y donde aprender unas de otras.

Cualquier duda, sugerencia o aclaración sobre el presente informe puede dirigir las mismas a la siguiente dirección de correo electrónico

calidad@aspaniasburgos.com