



Plena
inclusión
Castilla y León

Plan de acción 2019

FUNDACIÓN ASPANIAS BURGOS

ÁMBITO	OBJETIVO CLAVE	META
PROYECTOS DE VIDA	Apoyar los Proyectos de Vida de las personas atendidas a través de su Plan Individual de Apoyos	El 80% de las personas con discapacidad atendidas contarán con su PIA, habiendo realizado al menos una reunión con el grupo de apoyo para el conocimiento/compromiso con el PIA.
		El 80% de los PIA habrán sido evaluados por el equipo profesional, la persona y su grupo de apoyo, habiéndose fijado nuevos objetivos o modificación de los apoyos a prestar (cierre e inicio de un nuevo ciclo)
	Adaptar y transformar los programas, apoyos y servicios a los requerimientos de las personas	El 80% de los objetivos personales se han alcanzado a través de los apoyos prestados en el centro y de sus programas
		Se habrán alcanzado el 75% de los objetivos fijados en los Planes de mejora de los centros / áreas de la FAB
ESTRATEGIA	Revisar misión, visión y valores en el conjunto del Grupo Aspanias	Se habrá revisado y aprobado una nueva misión, visión y valores en el conjunto de organizaciones del Grupo Aspanias
	Definir la estrategia a seguir por el Grupo Aspanias para los próximos años	Se habrá elaborado el Plan Estratégico 2019 - 2021 para el Grupo Aspanias
ÉTICA	Ser una organización ética y responsable en todos sus niveles de actuación	Se habrá desplegado el Proyecto Ético en la organización
		Puesta en marcha del canal ético para la atención de posibles denuncias dentro del Grupo Aspanias
	Contar con herramientas que puedan evitar y prevenir cualquier tipo de abuso o ilegalidad en la organización	Se habrá elaborado y desplegado un Plan para el Buen Trato en los centros y servicios de atención
		Se habrá elaborado un programa de prevención de delitos penales en la organización - compliance

ÁMBITO	OBJETIVO CLAVE	META
COMUNICACIÓN	Mejorar la comunicación con todos nuestros grupos de interés, en especial los grupos de interés interno	Se habrá desplegado el Plan de Comunicación
PERSONAS	Prestar apoyos de calidad a través de profesionales con unas altas competencias, motivados y satisfechos	Política de Personas comunicada e implementada
	Los profesionales de la organización contarán con un referente ético para el desarrollo de su trabajo	Se habrá elaborado un Código Ético y de conducta en el trabajo
CALIDAD	Gestionar por procesos la organización	Se habrá revisado y actualizado el mapa de procesos de la organización
	Adecuar la organización al referente propuesto por Calidad Plena	Se habrá avanzado a la etapa de Despliegue de Calidad Plena
	Utilizar las evaluaciones y datos sobre calidad de vida, objetivos personales y otros para la mejora de nuestros servicios	Habremos analizado los datos sobre calidad de vida de las personas a las que atendemos y otros
MÁS SERVICIOS	Consolidar el crecimiento del proyecto SAE	Aumentar el nº de personas que reciben servicios en el medio rural de la provincia de Burgos a través del SAE
		Desarrollar nuevos servicios de atención a personas en los territorios con implantación del SAE
		Desarrollar nuevos servicios de atención a personas en nuevos territorios de provincia de Burgos
		Desarrollar acciones formativas en los territorios para la adquisición de competencias profesionales que garanticen la calidad de los servicios
		Crear empleo en las territorios de implantación del SAE, fijando población y generando riqueza en dichos territorios

ÁMBITO	OBJETIVO CLAVE	META
MÁS SERVICIOS	Ofrecer a las personas con discapacidad servicios orientados a la Vida Independiente	Se habrá puesto en marcha el proyecto "Iniciativas para la Vida Independiente"
INFRAESTRUCTURAS	Planificar las inversiones necesarias en infraestructuras y equipos para el desarrollo de la estrategia de la organización	Se habrá elaborado un Plan de inversiones que apoye el desarrollo de la estrategia de la organización
INNOVACIÓN Y CONOCIMIENTO	Crear y poner en marcha un sistema de Gestión del Conocimiento	Se habrá puesto en marcha un Sistema de Gestión del Conocimiento en la organización
SOSTENIBILIDAD	Ser una organización que cuente con los recursos necesarios para el desarrollo de su misión	Se contará con una estrategia para la captación de los recursos necesarios para el desarrollo de la misión organizacional
	Ser una organización responsable con nuestro entorno y nuestro planeta	Se habrá alineado la estrategia y las actuaciones de la FAB a la Agenda 2030 - ODS