



Plena
inclusión
Castilla y León

PLAN 2020

FUNDACIÓN ASPAÑIAS BURGOS

EJE: CALIDAD DE VIDA

| ÁMBITO | OBJETIVO CLAVE | OBJETIVO / META |
|---|--|--|
| SERVICIO DE VIDA INDEPENDIENTE | Generar APOYOS DE VIDA INDEPENDIENTE donde cada persona tenga los apoyos necesarios para lograr su máximo nivel de independencia vital y donde el protagonista del proceso y de la toma de decisiones sea la persona, acompañada de quien ella determine | <i>Generar un Departamento multidisciplinar que coordine los diferentes del Grupo Aspanias que apoyan la Vida Independiente</i> |
| | | <i>Formar a los profesionales que participen del Servicio de Vida Independiente en materia de AP, AICP y/o Vida Independiente, que no cuenten con formación previa en esta materia</i> |
| SERVICIO DE ASISTENCIA PERSONAL | Prestar apoyos personalizados a las personas que lo precisen a través de un servicio de ASISTENCIA PERSONAL, para manejar las riendas de su propia vida en igualdad de derechos y con dignidad | <i>Poner en marcha el Servicio de Asistencia Personal como herramienta para la Vida Independiente de los usuarios que soliciten este apoyo</i> |
| | | <i>Favorecer formación a los profesionales que formen parte del Servicio de Asistencia Personal</i> |
| SERVICIOS DE PROMOCIÓN DE LA AUTONOMÍA PERSONAL | Desplegar los Servicios de Promoción de la Autonomía Personal (SPAP), para apoyar a quien lo precise en cada área de atención concreta | <i>Ofertar el Servicio de SPAP a personas dependientes de Burgos y provincia favoreciendo así que las personas reciban apoyos necesarios sin ser institucionalizados</i> |
| MODELO AICP | Generar un modelo de ATENCIÓN INTEGRAL CENTRADO EN LA PERSONA (AICP) como filosofía de trabajo para todo el Grupo | <i>Formar a los profesionales de los centros del GA en materia de AICP y/o Vida Independiente que no cuenten con la misma</i> |
| | Trabajar desde PLANES PERSONALES DE APOYO como herramienta para apoyar los objetivos personales y desarrollar el proyecto de vida de cada persona | <i>El 100% de las personas que reciben apoyos en el GA tendrán su PIA adaptado en lectura fácil</i> |
| | Alinear los PROGRAMAS de las áreas del Grupo con los objetivos personales de cada cliente | <i>El 100% de los PIA habrán sido evaluados por el equipo profesional, la persona y su grupo de apoyo, habiéndose fijado nuevos objetivos o modificación de los apoyos a prestar</i> |
| SERVICIOS DE PROXIMIDAD | Apoyar la continuidad de los proyectos de vida de cada persona dependiente, mediante los SERVICIOS DE PROXIMIDAD, donde cada uno los necesite | <i>Ampliar la Prestación de Servicios de Proximidad en la Provincia de Burgos</i> |
| | | <i>Formar a los profesionales de nueva incorporación que presten los Servicios de Proximidad</i> |

EJE: CALIDAD EN LA GESTIÓN

| ÁMBITO | OBJETIVO CLAVE | OBJETIVO / META |
|--------------------------|--|--|
| SISTEMA DE CALIDAD PLENA | CALIDAD PLENA: adecuar la organización al referente propuesto por Calidad Plena | <i>Se habrá adecuado el Grupo al nuevo modelo de Calidad Plena</i> |
| | PLAN ESTRATÉGICO: definir la estrategia del Grupo para los próximos años | <i>Se habrá elaborado el Plan Estratégico 2020-2021 para el Grupo</i> |
| | PROCESOS: gestionar por procesos la organización | <i>Se habrá revisado y actualizado el mapa de procesos de la organización</i> |
| PERSONAS | POLÍTICA DE PERSONAS: prestar apoyos de calidad a través de profesionales con unas altas competencias, motivados y satisfechos | <i>Política de Personas comunicada e implementada</i> |
| | REFERENTE ÉTICO: Los profesionales de la organización contarán con un referente ético para el desarrollo de su trabajo | <i>Se habrá elaborado un Código Ético y de conducta en el trabajo</i> |
| | GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO: Crear y poner en marcha un sistema de Gestión del Conocimiento | <i>Se habrá puesto en marcha un Sistema de Gestión del Conocimiento en la organización</i> |
| SOSTENIBILIDAD | PLAN DE INFRAESTRUCTURAS: las inversiones necesarias en infraestructuras y equipos para el desarrollo de la estrategia de la organización | <i>Se habrá elaborado un Plan de inversiones que apoye el desarrollo de la estrategia en la organización</i> |
| | CAPTACION DE FONDOS: Ser una organización que cuente con los recursos necesarios para el desarrollo de su misión | <i>Se contará con una estrategia para la captación de los recursos necesarios para el desarrollo de la misión organizacional</i> |
| | ODS: Ser una organización responsable con nuestro entorno y nuestro planeta | <i>Se habrá alineado la estrategia y las actuaciones del Grupo a la Agenda 2030 - ODS</i> |
| | MEDIDAS DE AJUSTE | <i>Se habrán puesto en marcha las medidas de ajuste aprobadas para el Proyecto Hiparco</i> |
| | MEDIDAS DE CRECIMIENTO | <i>Se habrán puesto en marcha las medidas de ajuste aprobadas para el Proyecto Hiparco</i> |

EJE: ÉTICA

| ÁMBITO | OBJETIVO CLAVE | OBJETIVO / META |
|------------------------|---|--|
| PROYECTO ÉTICO | Ser una organización ética y responsable en todas sus actuaciones | <i>Se habrá desplegado el Proyecto ético en la organización</i> |
| | | <i>Puesta en marcha del canal ético para la atención de posibles denuncias dentro del Grupo</i> |
| BUEN TRATO | Contar con herramientas que puedan evitar y prevenir cualquier tipo de abuso o maltrato en la organización | <i>Se habrá elaborado y desplegado un Plan para el Buen Trato en los centros y servicios de atención</i> |
| PROGRAMA DE COMPLIANCE | Contar con un Plan de Compliance (Cumplimiento de la legalidad) para todo el Grupo | <i>Se habrá elaborado un programa de prevención de delitos penales en la organización - compliance</i> |