

PLAN
2020



EJE: CALIDAD DE VIDA

| ÁMBITO | OBJETIVO CLAVE | OBJETIVO / META |
|---|---|--|
| ITINERARIOS | Formación específica en perfiles profesionales para dar respuesta tanto a las características e intereses del grupo de alumnos como a las demandas del mercado | <i>Desarrollar el modelo formativo de itinerarios en el Centro Integral de Formación Puentesauco</i> |
| UOFIL (Unidad de Orientación, Formación e Intermediación Laboral) | Acompañar a personas con discapacidad y/o en riesgo de exclusión social en su itinerario hacia el empleo a través de la formación, orientación e intermediación laboral | <i>Desarrollar el modelo de intermediación de la UOFIL</i> |
| PERSONAS | Apoyar a las personas con discapacidad que trabajan en el CEE para aumentar su calidad de vida laboral | <i>El 80% de las personas con discapacidad que trabajan en el CEE y que lo precisan contarán con su PPA (Plan Personal de Apoyos) a fecha de 31/12/2020</i> |
| | Mejorar el clima laboral y la calidad de los apoyos prestados a los y las trabajadoras con discapacidad | <i>El 100% de los y las profesionales de apoyo del CEE contarán con su Plan Personal de Mejora (PPM)</i> |
| PROCESOS PRODUCTIVOS | Desarrollar una estructura organizacional que mejore la competitividad de F. CISA | <i>Mejorar la competitividad de F. CISA de manera que se equilibre la estructura financiera de F. CISA</i> |
| | Aumentar la imagen de F. CISA (Aspanias) en entornos industriales | <i>Generar actuaciones para darnos a conocer en entornos industriales</i> |
| | Conseguir entrar en nuevos nichos de mercado | <i>Conseguir dos nuevos nichos de mercado y conseguir generar dos actividades productivas</i> |
| | Reingeniería de procesos. Definir los procesos productivos actuales para garantizar la calidad y el bienestar de los diferentes puestos de trabajo | <i>Conseguir puestos de trabajo adaptados que faciliten el entorno laboral de las personas con discapacidad</i> |
| PROYECTO PUENTES | Apoyar los proyectos de vida y la plena inclusión de las personas con discapacidad que han puesto fin a su vida laboral | <i>Reestructurar Proyecto Puentes como vía para el disfrute de un envejecimiento activo de personas jubiladas con discapacidad intelectual</i> |
| | | <i>Favorecer la formación a los profesionales que participen en el Proyecto Puentes en materia de AP, AICP y/o Vida Independiente y que no cuenten con formaciones similares o que requieran reciclaje</i> |

EJE: CALIDAD EN LA GESTIÓN

| ÁMBITO | OBJETIVO CLAVE | OBJETIVO / META |
|--------------------------|--|--|
| SISTEMA DE CALIDAD PLENA | CALIDAD PLENA: adecuar la organización al referente propuesto por Calidad Plena | <i>Se habrá adecuado el Grupo al nuevo modelo de Calidad Plena</i> |
| | PLAN ESTRATÉGICO: definir la estrategia del Grupo para los próximos años | <i>Se habrá elaborado el Plan Estratégico 2020-2021 para el Grupo</i> |
| | PROCESOS: gestionar por procesos la organización | <i>Se habrá revisado y actualizado el mapa de procesos de la organización</i> |
| PERSONAS | POLÍTICA DE PERSONAS: prestar apoyos de calidad a través de profesionales con unas altas competencias, motivados y satisfechos | <i>Política de Personas comunicada e implementada</i> |
| | REFERENTE ÉTICO: Los profesionales de la organización contarán con un referente ético para el desarrollo de su trabajo | <i>Se habrá elaborado un Código Ético y de conducta en el trabajo</i> |
| | GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO: Crear y poner en marcha un sistema de Gestión del Conocimiento | <i>Se habrá puesto en marcha un Sistema de Gestión del Conocimiento en la organización</i> |
| SOSTENIBILIDAD | PLAN DE INFRAESTRUCTURAS: las inversiones necesarias en infraestructuras y equipos para el desarrollo de la estrategia de la organización | <i>Se habrá elaborado un Plan de inversiones que apoye el desarrollo de la estrategia en la organización</i> |
| | CAPTACION DE FONDOS: Ser una organización que cuente con los recursos necesarios para el desarrollo de su misión | <i>Se contará con una estrategia para la captación de los recursos necesarios para el desarrollo de la misión organizacional</i> |
| | ODS: Ser una organización responsable con nuestro entorno y nuestro planeta | <i>Se habrá alineado la estrategia y las actuaciones del Grupo a la Agenda 2030 - ODS</i> |
| | MEDIDAS DE AJUSTE | <i>Se habrán puesto en marcha las medidas de ajuste aprobadas para el Proyecto Hiparco</i> |
| | MEDIDAS DE CRECIMIENTO | <i>Se habrán puesto en marcha las medidas de ajuste aprobadas para el Proyecto Hiparco</i> |

EJE: ÉTICA

| ÁMBITO | OBJETIVO CLAVE | OBJETIVO / META |
|------------------------|--|--|
| PROYECTO ÉTICO | Ser una organización ética y responsable en todas sus actuaciones | <i>Se habrá desplegado el Proyecto ético en la organización</i> |
| | | <i>Puesta en marcha del canal ético para la atención de posibles denuncias dentro del Grupo</i> |
| BUEN TRATO | Contar con herramientas que puedan evitar y prevenir cualquier tipo de abuso o maltrato en la organización | <i>Se habrá elaborado y desplegado un Plan para el Buen Trato en los centros y servicios de atención</i> |
| PROGRAMA DE COMPLIANCE | Contar con un Plan de Compliance (Cumplimiento de la legalidad) para todo el Grupo | <i>Se habrá elaborado un programa de prevención de delitos penales en la organización - compliance</i> |